

2026年6月19日  
株式会社ゆうちょ銀行

## 新卒採用内定辞退者に向けた「キャリア採用ファストパス制度」導入について

株式会社ゆうちょ銀行（東京都千代田区、取締役兼代表執行役社長 笠間 貴之）は、人的資本経営の一環として、新卒採用において内定辞退された方（候補者）を対象に、将来的なキャリア採用時に選考プロセスを一部簡略化する「キャリア採用ファストパス制度」を導入いたします。本制度は、過去の選考を通じて得られた相互理解と評価を活かし、候補者のキャリア形成に寄り添うとともに、企業と人材の長期的な関係構築を目的とした取り組みです。

### 1 導入の背景・目的

近年、個人のキャリア選択は多様化しており、新卒入社という一度の意思決定が、その後のキャリアを固定化するものではなくなっています。一方で企業側においても、優秀な人材との接点を単年度の採用で終わらせるのではなく、中長期的に関係を築いていく重要性が高まっています。

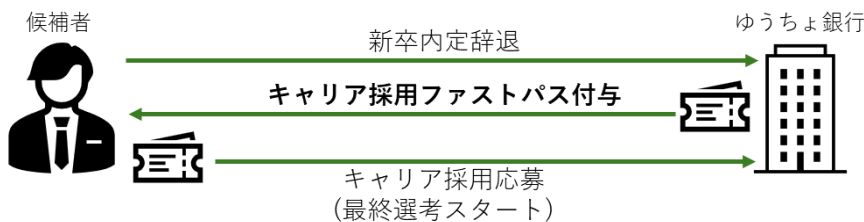
これまで新卒採用において多くの応募者と真摯に向き合い、選考を通じて相互理解を深めてきた当社は、「キャリアは一度きりの意思決定ではない」という考えのもと、過去に当社の新卒採用選考を通過し、一定の評価を得た方に対して、キャリア形成に寄り添う本制度を導入いたします。

本取り組みにより、候補者にとっては再応募の心理的・時間的負担を軽減し、当社にとってはマッチング精度の高い採用の実現を目指します。

### 2 制度概要

本制度は、新卒採用において内々定提示を受けたものの、辞退されて他社に入社した方を対象に、将来的にキャリア採用として当社に応募いただく際、選考プロセスを簡略化するものです。

#### ■キャリア採用ファストパスのイメージ



#### ■対象者（候補者）

- ・当社新卒採用において内々定提示を受けたが辞退されて他社に入社した方

#### ■選考優遇内容

- ・キャリア採用応募時、最終選考から選考開始

#### ■有効期限

- ・内定辞退後、原則3年間

#### ■留意事項

- ・再応募時には、直近のご経験やスキルを踏まえた総合的な評価を実施いたします
- ・本制度は採用を保証するものではありません

本制度を通じて当社は、過去の出会いを一過性のものにせず、候補者一人ひとりのキャリアに寄り添いながら、長期的な価値創出につなげてまいります。

**【お客さまのお問い合わせ先】**

ゆうちょコールセンター  
0120-108-420

[受付時間：ゆうちょ銀行 Web サイトの[お問い合わせページ](#)  
でご確認ください。]

※携帯電話等からも通話料無料でご利用いただけます。

※IP 電話等一部ご利用いただけない場合があります。

※ご利用の際は、発信者番号を通知してください。

(電話機が非通知設定の方は、上記の電話番号の最初に  
186 を付けてお掛けください)